

**MAITRE DE CONFERENCES EN DROIT PRIVE
ET SCIENCES CRIMINELLES**

DIPLÔMES

- 2018 **Qualification aux fonctions de Maître de conférences, section 01.**
- 2016 **Doctorat en droit privé et sciences criminelles.** Université Lumière Lyon 2.
Titre de thèse : *Contrat de travail et droit commun. Essai de mesure.* (dir. C. WOLMARK)
Centre de recherche : CERCRID – UMR 5137.
Mention très honorable et félicitations du jury à l'unanimité.
Autorisation de publication en l'état et proposition pour un prix de thèse.
- 2010 **Master 2 Recherche Droit social. Mention Très bien. Major.**
Université Lumière Lyon 2, Institut d'étude du travail de Lyon.
Mémoire de fin d'études (sous la direction de M. Antoine JEAMMAUD) : *L'interprétation des dispositions relatives à la « démocratie sociale » introduites par la loi du 20 août 2008.*
- 2009 **Master 1 Droit social. Mention Très bien. Major.** Université Lumière Lyon 2, I.E.T.L.
- 2008 **Licence en Droit privé. Mention Très bien.** Université de Bourgogne.
- 2007 **DEUG. Mention Bien.** Université de Bourgogne. **Classe préparatoire CACHAN,** Dijon.
- 2005 **Baccalauréat Série scientifique. Mention Très bien, Félicitations du jury.** Le Creusot (71).

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- Depuis 2022 **MAITRE DE CONFERENCES.**
IUT de Chalon-sur-Saône, Université de Bourgogne, département **BUT Carrières Juridiques.**
Membre élue au CA de l'IUT, membre élue au Conseil Scientifique de l'IUT.
Membre du laboratoire de recherche du CID (Centre Innovation et Droit).
Charge d'enseignement : Introduction générale au droit / Droit des personnes et de la famille /
Méthodologie juridique / Droit des contrats / Droit de la responsabilité civile / Droit commercial / Droit
du travail / Droit des contrats spéciaux / Droit des sociétés / RGO / Droit des affaires
Tous niveaux (BUT 1, 2, 3, Licence Pro, Master 2 pro, DU, formation initiale et en alternance).
Intervention en sessions syndicales pour l'Institut de Formation Syndicale de Lyon (IFS)
- 2019 – 2022 Institut Régional du Travail de Nancy (IRT, Université de Lorraine). Membre élu du CA de l'IRT.
Co-responsable de la Licence Professionnelle : Activités juridiques, Métiers du droit social :
collaborateur Droit social (depuis janvier 2020)
Responsable du Diplôme d'Université JURISOCIAL
Charge d'enseignement : Droit du travail ; Introduction au droit ; Droit des obligations ; Juridictions du
travail, Aspects spécifiques de la négociation collective ; Suivi et évaluation de projets tuteurés (DU)
Sessions de formation syndicale et sessions prud'homales (droit du travail et procédure CPH)
Interventions hors UL :
- Chargée de CM L1 AES, Université de Bourgogne (droit des obligations, 2020-2021)
- Intervention pour l'Ecole nationale supérieure de la Sécurité Sociale (EN3S Saint Etienne)
- Intervention pour l'ERAGE (formation continue des avocats du Grand Est)
- Intervention en sessions syndicales pour l'Institut de Formation Syndicale de Lyon (IFS)

2017-2019 **JURISTE ASSISTANTE DU MAGISTRAT.** (Conseil de Prud'hommes de Lyon, service répartition).

2013-2015 **ATTACHÉE TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE.**

(Université Jean Moulin Lyon 3, UFR Droit).

Droit du travail TD L3 et M1 Droit social.

Droit des obligations TD Licence 2.

2010-2013 **DOCTORANTE CONTRACTUELLE.** Contrat doctoral. (Université Lumière Lyon 2, UFR Droit).

ACTIVITES SCIENTIFIQUES

PARTICIPATIONS AUX SEMINAIRES ET INTERVENTIONS

➤ *Colloque pluridisciplinaire relatif au droit pénal et au droit du travail*, Institut François Gény (EA 7301), Université de Lorraine, le 27 novembre 2021 en visio : intervention relative au traitement du harcèlement sexuel, entre faute civile et infraction pénale.

PUBLICATIONS

« **Enquête interne en cas de dénonciation de faits de harcèlement moral et recevabilité du mode de preuve** », *RDT* 2021. 454.

« **Harcèlement sexuel au travail : faute civile et infraction pénale** », *JCP S* 2021. 1054.

« **Le CHSCT : compétent pour tout travailleur placé à quelque titre que ce soit sous l'autorité de l'employeur** », commentaire Soc. 7 déc. 2016, *RDT* 2017. 429.

« **Une logique émergente : faciliter le transfert d'entreprise au risque de fragiliser la poursuite des contrats de travail** », *RDT* 2017. 302. Contribution à la rubrique « Controverse » de la RDT de mai 2017 (dir. T. SACHS ; contradicteur A. MAZEAUD).

« **Les mécanismes d'incitation à conclure des accords collectifs dans les ordonnances de septembre 2017** », *La Semaine Juridique Social* n° 27, 10 Juillet 2018, 1232

« **Harcèlement sexuel au travail : faute civile et infraction pénale** », *La Semaine Juridique Social* n°8, 23 février 2021, 1054.

THESE

Contrat de travail et droit commun. Essai de mesure (dir. C. WOLMARK).

Université Lumière Lyon 2, CERCRID – UMR 5137, 2016.

RECHERCHE COLLECTIVE

Relations de travail et d'emploi et comportements des acteurs dans un contexte de réformes législatives, Rapport en réponse à l'APR Dares « Evaluations des ordonnances du 22 septembre 2017 (volet 1) », juin 2023, Raphaël Dalmasso, Camille Signoretto, Agnès Etiennot, Pascale Etiennot, Romain Marié, Anne-Laure Mazaud et al., Ladyss. 2023, pp.297. hal-0418030.

